**ОТЧЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

**МБОУ СОШ № 28 Г.СТАВРОПОЛЯ**

**ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД**

**с 27.03.2019 по 27.03.2024 год**

***Слайд №1-3*** Профсоюз сегодня – это организация, которая защищает социально — экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Вступая в Профсоюз и оставаясь в нём, мы являемся членом организации, положение и права которой в обществе, стране и мире гарантированы  Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом РФ и другими законодательными актами. Поэтому профсоюзная организация имеет все права, способна и обязана эффективно, на законных основаниях представлять, отстаивать и защищать профессиональные, трудовые и социально-экономические интересы работников.

Член Профсоюза пользуется правом на защиту интересов по вопросам: оплаты труда, гарантий выплаты льгот и компенсаций; обеспечения занятости, найма и увольнения; профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки; режима рабочего времени и времени отдыха; безопасности труда и охраны здоровья; социально-бытовым и другим вопросам.

Зачастую первичные профсоюзные организации, рядовые члены Профсоюза имеют неправильное представление о Профсоюзе как о «благотворительной» организации, которая «обязана» обеспечить новогодними подарками, путёвками, материальной помощью и т.д.

***Слайд №4 Роль профсоюзной организации***

* Объединяет более 5 млн. человек
* Профсоюзная организация заключает коллективный договор: основной документ, который регулирует социально-трудовые отношения в учреждении
* соглашение по охране труда
* содействует гармонизации социальных отношений работников с работодателем в сфере труда**.**

***Слайд №5 Цели профсоюза***

* Защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, направленные на повышение уровня жизни членов Профсоюза
* Реализация прав Профсоюза и его организаций на представительство в коллегиальных органах управления организациями системы образования
* Повышение качества жизни членов Профсоюза

***Слайд №6 Основные задачи***

* Содействие сохранению гарантий получения бесплатного образования
* Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда
* Содействие своевременному и качественному повышению квалификации работников образования оказывает информационно-методическую консультацию
* Профсоюз участвует в урегулировании коллективных споров
* участвует в выборах органов государственной власти и органов местного самоуправления
* содействует развитию негосударственного медицинского страхования и пенсионного фонда
* формирует профсоюзный бюджет и управляет им

***Слайд №7* *Права члена Профсоюза***

* Пользоваться средствами профсоюзного фонда
* Получать материальную помощь
* Получать бесплатную юридическую помощь (горком профсоюза)
* Пользоваться оздоровительными, культурно-просветительскими учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза
* Выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза
* Избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции, съезды

***Слайд №8 Обязанности члена Профсоюза***

* Соблюдать устав Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации
* Выполнять обязанности, предусмотренные коллективным договором
* Способствовать росту авторитета Профсоюза
* Участвовать в собрании первичной профсоюзной организации
* Состоять на учете в первичной профсоюзной организации

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования. Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации является добровольным общественным объединением граждан, работающих в образовательных учреждениях различных типов видов, органах управления образованием и науки независимо от их организационно-правовой формы.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профсоюзных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами. Профсоюзная организация школы работала согласно программе деятельности профсоюзной организации в общеобразовательном учреждении, согласно плану работы. Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах

- нормативно-правовые документы;

- положение о первичной организации образовательного учреждения;

- программа работы профсоюзной организации;

- план работы на текущий год;

- протоколы профсоюзных собраний;

- протоколы заседаний профкома;

- материалы об оказании материальной помощи членам профсоюза;

- материалы по охране Труда;

-материалы на согласование с ПК.

**Основные направления деятельности нашей первичной профсоюзной организации:**

1. Социальное партнерство и взаимодействие с администрацией школы с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально – экономической защите работников.
2. заключение коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников.
3. участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза – это повышение квалификации, аттестация, тарификация, юридические консультации и т.д.
4. контроль за созданием безопасных условий и охрана труда – это организация труда, режим работы (расписание), расследование несчастных случаев на производстве, правила внутреннего трудового распорядка.
5. создание благоприятного психологического климата необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства
6. культурно – массовая работа
7. информационная деятельность
8. мотивация профсоюзного членства

***Слайд №9*** Профсоюзная организация МБОУ СОШ № 28 г. Ставрополя – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал объединены  не только профессиональной деятельностью, но и досугом, члены коллектива участвуют в жизни каждого сотрудника, помогают решать проблемы, радоваться и огорчаться вместе с ним.

Только в таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации.

В профсоюзной организации МБОУ СОШ № 28 г.Ставрополя - 50 человек, охват 100% на протяжении многих лет.

***Слайд №10* Отчет о работе ПК МБОУ СОШ № 28 г.Ставрополя с 27.03.2019 по 27.03.2024 год**

Всего работающих в учреждении - 49 чел.

* Численность чл. Проф. - 100%
* Председатель ППО – Облогина Г.А.
* Члены ПК: 4 чел: В.Ю.Лимонова, Л.Н. Кобыляцкая, Павленко С.И., Белозерова Е.С.
* Члены ревизионной комиссии 3 чел: И.В. Копылова, Аракелян Т.А., И.Ю. Занченко

1. **Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.)

Сегодня все работники школы пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

**II. Организационная работа**

***Слайд №10-13*** За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие различные направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.)

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога *(в интересах работников).*

В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе городской профсоюзной организации.

Регулярно проводятся заседания профкома по различным вопросам с обязательной регистрацией документов, оформляются протоколы заседания профкома

по тарификации,

по утверждению внутреннего трудового распорядка,

дежурство учителей

расписания уроков,

заявлений о вступлении в профсоюз

Рассматриваются различные вопросы

* о проведении культмассовых мероприятий
* о поздравлении с юбилеем
* о помощи при потере близкого человека и т.д.
* выплаты материальной помощи членам профсоюза
* Участие в проф. Конференциях Ставропольской городской организации профсоюза работников нар. обр. и науки РФ
* Участие в митингах к 1 мая
* Обучение уполномоченного по охране труда «Осуществление контроля за соблюдением законодательства об охране труда»
* Участие в Профсоюзных конкурсах
* Приобретение абонементов в бассейн
* Приобретение путевок в санаторий
* Участие в конкурсах сочинений, шахматном турнире…

Профком школы принимал активное участие в общественно-политических акциях и мероприятиях: митинги 1-го Мая, мероприятия ко Дню Победы, акция «За достойный труд!», спортивные мероприятия, проводимые [городской организацией профсоюзов работников народного образования и науки РФ](http://stavgorprof.ucoz.ru/news/iv_zasedanie_komiteta_stavropolskoj_gorodskoj_organizacii_profsojuza_rabotnikov_narodnogo_obrazovanija_i_nauki_rf/2015-09-30-76) (шахматы). Председатель профкома поощрялся (наряду с другими активными членами профсоюзных организаций города) концерт в Драмтеатре, туристические поездки, за участие в конкурсах премиями. Профком школы организует работу по оздоровлению членов коллектива:

-сотрудники школы информируются о наличии путевок в профилакторий, санатории Кав. Минвод;

-об услугах массажиста, о путевках на море в летний период.

-приобретают абонементы в плавательный бассейн, многие приобретают билеты в театр, филармонию по льготной цене.

Для поддержания здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе проводится культурно – просветительская работа. Традиционно проходят встречи коллектива в предпраздничные дни: День учителя, Новый год, День защитника Отечества, 8 Марта, 1Мая, День Победы, в юбилейные даты сотрудников, оказывается материальная помощь сотрудникам, связанная с рождением ребенка, окончания школы; оказывается помощь при потере близкого члена семьи;

Не остаются без внимания и ветераны педагогического труда. К юбилейным датам ветеранам вручаются подарки, они приглашаются в школу для проведения совместных мероприятий. Для ветеранов ВОВ, детей войны проводятся мероприятия ко Дню Победы (учителя приглашались на традиционную встречу «От всей души»).

За истекший период проведена работа по оформлению, согласованию с работодателем и регистрации таких документов, как  Коллективный договор, продление КД до 2027г., Дополнения к Коллективному договору, Правила внутреннего трудового распорядка, Положения о стимулирующих и компенсационных выплатах к заработной плате сотрудников МБОУ СОШ № 28. В целях информационного обеспечения деятельности профсоюза систематически обновляется информация на стенде «Наш профсоюз», оформлена страничка на сайте, разработаны локальные документы деятельности профсоюзной организации:

* положение о комиссии по охране труда;
* положение об уполномоченном лице по охране труда;
* план работы комиссии по охране труда на учебный год, проведена аттестация рабочих мест (39 раб. мест)
* положение о комиссии по регулированию социально-трудовых отношениях
* положение о комиссии по премированию и оказанию материальной помощи
* положение о первичной профсоюзной организации

Согласно действующему КД предоставляется:

- дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, имеющих детей, идущих в 1 класс 1сент.,

- 25 мая, работникам, имеющих детей 9, 11 кл.,

- работник, не использовавший ни разу за год листок нетрудоспособности, поощряется дополнительными днями оплачиваемого отпуска.

- Введение электронных профсоюзных билетов предполагает материальную выгоду для членов проф. и членов семей за счет использования дисконтной и бонусной программы, совмещенной с электронным билетом.

- Члены профсоюза могут обратиться за помощью в горком профсоюза для решения вопроса по выплате пенсии.

- Членам профсоюза и членам их семей предоставляются скидки:

- Посещение бассейна - 15%

- Оздоровительный массаж -15 %

- Санаторно-курортные путевки - 25%, членам семей - 20%

**III. Финансовая работа**

***Слайд №14-17***  Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

**IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Каждый член профсоюза понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям необходимо стараться активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются:

* защита прав и интересов работников учреждения,
* соблюдение законности,

- повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Хочется выразить благодарность Лимоновой В.Ю., Кобыляцкой Л.Н., Павленко С.И. за работу в профсоюзном комитете

Новому составу ПК пожелать активной работы!

* разработать положение об оплате труда к новому учебному году;
* положение о стимулирующих и компенсационных выплатах к заработной плате сотрудников;
* соглашение по охране труда на новый календарный год;
* корректировать при необходимости правила внутреннего трудового распорядка;
* активизировать работу Уполномоченного по охране труда;
* регулярно составлять акты проверки охраны труда;
* в целом выполнять работу на достойном уровне;
* участвовать в подготовке и проведении мероприятий все членам профсоюза .

Общероссийский Профсоюз образования постоянно подводит итоги прошедшего года. Проведено множество внутренних и внешних мероприятий по всем направлениям уставной деятельности.

Профсоюз влияет на дальнейшее развитие и совершенствование системы образования в стране.

Установление размера окладов и ставок работников государственных и муниципальных учреждений

Устранение нарушений трудового законодательства

Нормативное подтверждение права всех педагогических работников на длительный отпуск

Введение ограничений по отчётности педагогических работников. Приняты рекомендации по сокращению и устранению избыточной отчётности учителей

Определение и конкретизация мер комплексной поддержки молодых специалистов и их наставников

Значительное повышение правовых знаний работников образования

***Слайд №18-19*** (объявления)

В жизни много хлопот

Надо думать, стремиться и верить

И не ждать, что для всех

К счастью быстро откроются двери.

Выше нос и не трусь,

Коль стремишься к намеченной цели,

Знай, что есть профсоюз

Он поддержит, поймет и оценит.

Председатель ППО Г.А. Облогина